

GÉNERO Y MANEJO INTEGRADO DE PAISAJES

Informe de grupo de trabajo temático



Maria Jose Sarmiento Aguirre
Isabel Gutierrez
Robin Marsh
Felicia Ramirez
Suyapa Saldivar

Publicado: Septiembre, 2020

Citación Completa:

Sarmiento Aguirre, Maria Jose; Gutierrez, Isabel; March, Robin; Ramirez, Felicia, Saldivar, Suyapa. 2020. Género y Manejo Integrado de Paisajes, Informe de grupo de trabajo temático. Dialogo sobre Paisajes Sostenibles en Mesoamerica. EcoAgriculture Partners for Landscapes for People, Food and Nature: Washington, D.C.

Nuestro grupo consideró que la mejor manera de considerar el tema 'Género y Paisajes' para el Diálogo era a través de casos concretos de involucramiento concertado de la mujer rural, en especial, la mujer indígena, en iniciativas y organizaciones en defensa de sus respectivos territorios y paisajes. Por lo tanto, identificamos cinco casos con importantes lecciones para compartir, los cuales forman la mayor parte de este documento. Un síntesis de los puntos claves y retos actuales sigue después de los casos.

Las autores consultaron un 'guía' para la preparación de sus casos con los siguientes temas a incluir:

1. Los retos para lograr una participación plena de la mujer en las esferas de: capacitación, producción, agro-negocios, poder de decisión dentro del hogar, y liderazgo en asociaciones para lograr y defender sus derechos (e.j. a la tierra). Enfoque: Poder Organizativo; Derechos de la Mujer
2. En que formas la capacitación y el 'empoderamiento' económico de la mujer - a través de su participación en actividades remunerativas en el paisaje, conlleva a otros beneficios para ella, sus familias y la comunidad. Enfoque: Empoderamiento Económico y sus Beneficios
3. La integración proactiva de la mujer en iniciativas de conservación y manejo sostenible de los recursos naturales (e.j. bosque, agua, biodiversidad). Enfoque: Mujeres y el Manejo Sostenible de los Recursos Naturales

CASO 1

Grupo Cooperativo Quali, MEXICO **Ampliación de horizontes de vida de las mujeres con el Grupo Cooperativo Quali y Agua para Siempre.**

HERRERIAS GUERRA, Gisela; HERNANDEZ GARCIA DIEGO, Raúl; ZAPIÉN SANTOS, Maribel; SARMIENTO AGUIRRE, María José

Presentación.

Alternativas y Procesos de participación Social (1980) tiene 38 años de experiencia de promoción educativa de la participación organizada de las familias en pueblos con alta y muy alta marginación en paisajes semiáridos de la región Mixteca-Popoloca en Puebla y Oaxaca. Abordó tres necesidades vitales planteadas por las mujeres: agua, alimentación e ingresos. Con la participación activa y creciente de mujeres y hombres, "Agua para siempre" ha ejecutado más de 11 mil obras de regeneración ecológica de cuencas para obtener agua y saneamiento, y junto con la organización y maduración del "Grupo Cooperativo Quali", opera un sistema de siembra, transformación y comercialización de alimentos nutritivos de amaranto orgánico.

Poder organizativo:

La participación y capacitación de las mujeres en comités de obra ha sido vital, expresando su voz informada para la toma de decisiones, obteniendo creciente reconocimiento y ampliando sus horizontes de realización personal. Junto con los hombres participan y ocupan cargos directivos en la organización de cooperativas, y a través de ellas contribuyen en las actividades que conforman el sistema agroindustrial y comercial de alimentos Quali. Al contar con agua y alimentos, las mujeres han ahorrado mucho esfuerzo, tiempo y dinero, que han podido invertir en otras funciones y tareas. Un fenómeno adicional que se presenta es la migración de varones en busca de sustento.

Este desafío ha fortalecido el empoderamiento de las mujeres, al asumir gradualmente funciones que ellos realizaban en el campo y en el pueblo. Comprendiendo la importancia de la participación de las mujeres, el Grupo Regional estableció una guardería (1989) en sus oficinas centrales para brindar oportunidades justas de empleo para las mujeres, al contar con condiciones favorables para poder asumirlo.

Empoderamiento económico.

La participación de las mujeres junto con los hombres en talleres de capacitación en captación de agua y su uso eficiente, de siembra de amaranto en huertos y en la milpa tradicional junto con el maíz, frijol y otros, abonos orgánicos y otros temas, favorece su igualdad en estas tareas. La capacitación de las mujeres en cocina con amaranto para una nutrición balanceada, les ha permitido desarrollar y fortalecer sus capacidades, aplicándolas en la producción de alimentos que aseguran una mejor alimentación nutritiva y balanceada para sus familias y también generar ingresos con su venta local y a través de la cooperativa, reduciendo gradualmente su dependencia y vulnerabilidad.

Los principios de la Teoría de la Justicia como Equidad, los del cooperativismo, junto con los del comercio equitativo y solidario que rigen al “Grupo Cooperativo Quali”, han permitido acelerar el empoderamiento económico de las mujeres, hacia condiciones cada vez más justas y equitativas. La participación de las mujeres es muy destacada: en la siembra de amaranto participan 1,113 familias, 40% mujeres socias y 60% hombres. El Informe Mensual de Desarrollo de Personal al Consejo Social del Grupo Regional, muestra que son 44% mujeres (68) y 56% hombres (85) quienes trabajan de tiempo completo y con prestaciones de ley, con igual proporción en funciones directivas y mandos medios. En el sistema agroindustrial (técnicos, procesadores y ejecutivos de venta) son 55% mujeres y 45% hombres.

Manejo sostenible de recursos naturales.

El proyecto asume una visión de desarrollo sostenible que articula los objetivos de producción de alimentos con los de regeneración del ambiente, cuidando la retención de suelo y agua para enriquecer la biodiversidad y evitar la desertificación, gracias a lo cual ya no necesitan acarrear agua en botes. Las mujeres han ganado seguridad hídrica al tener sistemas de abastecimiento y almacenamiento de agua, así como saneamiento ecológico que permiten mejorar la higiene de la familia reduciendo enfermedades y eliminando contaminación ambiental, mientras que la parcela familiar productiva fortalece su seguridad alimentaria y seguridad económica.

Lecciones aprendidas y retos para el futuro.

Los resultados alcanzados confirman la importancia de la promoción armónica de mujeres y hombres de familias y pueblos pobres y marginados para avanzar hacia un territorio sostenible, con equidad de género. En la visión campesina, la vida se desenvuelve integrada al paisaje de su cuenca, la cual hay que regenerar para poder satisfacer las necesidades primordiales; la construcción simultánea de un modelo de empresas sociales en un grupo cooperativo, permite entablar relaciones más justas entre sectores de la población, lo cual ha sido una experiencia cuyo ejemplo estimula a las decenas de miles de personas que la han visitado y se han capacitado.

La participación permanente de las mujeres -en colaboración visiblemente armónica con los hombres- ha facilitado la progresiva ampliación del ámbito de actividades socialmente permitidas para las mujeres, reduciendo gradualmente los ámbitos de las actividades obligatorias y prohibidas, lo cual facilita la ampliación del ámbito de lo permisible, posibilitando un crecimiento integral en sus personas, en sus familias y en su vida social, económica y política.

Estos procesos enfrentan los siguientes retos:

- El cambio climático está agravando los períodos de sequía, por lo que se requieren más obras de captación y almacenamiento de reservas de agua.
- No existen mecanismos sostenibles de financiamiento para la regeneración ecológica de cuencas que realiza “Agua para Siempre”.
- Existe dependencia hacia donantes que quieran financiar las actividades de promoción social.
- La corrupción gubernamental creciente secuestra los fondos de inversión destinados a grupos sociales como Quali, imposibilitando su recepción.
- Referencias “Agua para Siempre”-
- Regeneración de cuencas para el desarrollo regional sostenible.
- http://www.alternativas.org.mx/ofrecemos_documentos.html
- https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=WdVoXlqGM30

CASO 2 – REDMUCH, Norte de HONDURAS



“Empoderamiento y Liderazgo de las Mujeres Cacaoteras y Chocolateras de Honduras en el Paisaje del Litoral Norte de Honduras” por Suyapa Saldivar con aportes de Lila Chavez Ucles

Introducción

Contexto del país: Honduras

En Honduras (según datos del informe de Oxfam, diciembre 2013 sobre las Mujeres rurales en honduras, 2017) el nivel promedio de pobreza rural es del 70%; y el mismo porcentaje de la población rural depende de la agricultura de subsistencia. La situación de las mujeres en el país tiene datos alarmantes en cuanto al acceso y control sobre los recursos naturales, las mujeres reciben por herencia la tierra, ya sea de sus padres o de su pareja de hogar; solamente entre el 15 al 19% tienen una participación efectiva y de alguna manera remunerada en las actividades productivas agrícolas. Más del 26% de los hogares hondureños tienen como jefatura de hogar a una mujer en las zonas rurales y un 38% en la zonas urbanas.

En América Central, Honduras ocupa el segundo lugar, después de Nicaragua; como país productor de cacao fino y de aroma, su producción promedio apenas alcanzó las 1,500 toneladas en el año 2016. La mayoría de la producción de cacao está ubicada en la Zona Litoral del Norte, un área conformada por los valles de Leán y Sula que en conjunto abarcan unas 5,430 hectáreas de las cuales el 19% está en manos de las mujeres, quienes han sido seleccionadas por tener acceso a la tierra que han recibido por herencia.



También hay área significativa en la zona de La Mosquitia, occidente y departamento de Olancho. La mayoría de las familias cacaoteras que se dedican a la producción de cacao tienen un área promedio de 1 ha, aunque significa una alternativa de ingresos, se ha determinado por estudios de rentabilidad que se requieren de al menos 4 ha cultivadas de cacao en sistemas agroforestales para que las familias puedan salir de las condiciones de pobreza. Con la creciente demanda del cacao por empresas extranjeras se ha motivado a muchas familias a dedicarse a este rubro.

Antecedentes de la Red de Mujeres Cacaoteras y Chocolateras de Honduras. “Liderazgo y Empoderamiento”

A finales del año 2011, La Fundación Hondureña de Investigación Agrícola (FHIA) a través del Proyecto de Promoción de Sistemas Agroforestales de Alto Valor con Cacao en Honduras, financiado por el gobierno y pueblo de Canadá, hizo una invitación para realizar un encuentro con las mujeres relacionadas con la producción y transformación del cacao, la invitación a las mujeres cacaoteras se basa en que el proyecto financiado por Canadá tiene un componente muy fuerte sobre la inclusividad de género y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias productoras de cacao; los objetivos del encuentro fueron: 1. dar a conocer su actual situación familiar y posición en la cadena de suministros, 2. identificar las necesidades de acompañamiento técnico y de capacitación en aspectos de inclusividad de género.

Fue así que se celebró el 24 de noviembre del año 2011, el primer encuentro de mujeres cacaoteras de la zona del litoral norte de Honduras con una asistencia de 120 personas, de las cuales 95 eran mujeres involucradas en actividades de la producción y transformación del cacao. Durante este evento se identificaron los principales retos que hasta la fecha de hoy siguen enfrentando las mujeres, entre ellos, 1. poco o ningún acceso y control sobre la tierra, 2. falta de capacitación

en temas de inclusividad de género, 3. muy poco acceso a servicios de asistencia técnica y formación en aspectos productivos, 4. sin acceso a servicios de financiamiento, y 5. escasa participación efectiva en posiciones de toma de decisiones en el sector cacaotero.

En este primer encuentro, las mujeres decidieron organizarse para hacer frente común a sus necesidades y empoderarse para lograr satisfacer sus demandas de apoyo, asesoría, participación efectiva en espacios claves dentro de la cadena de cacao; nombraron una comisión provisional con lideresas representantes de 6 zonas del país para realizar una posterior reunión donde pudieran elegir una directiva temporal, elaborar planes de trabajo y de gestión de recursos. Es importante mencionar que para realizar este primer encuentro se obtuvo el apoyo financiero y asesoría de algunas instituciones como ser CATIE Honduras, Secretaría de Agricultura y Ganadería, BANADESA Chocolates Halba y otras.

Logros de la REDMUCH

Después de 4 años de estar organizadas y realizando muchas intervenciones de fortalecimiento en liderazgos, producción, transformación, comercialización del cacao, creando capacidades en las mujeres cacaoteras y chocolateras como expertas en temas de calidad (cosecha-poscosecha y cata de cacao); apoyadas siempre por FHIA/ Canadá, y sumándose el programa agroalimentario sostenible RUTA/USAID, la REDMUCH continua con su proceso de consolidación y logra su legalización como una empresa de segundo nivel, amparada por la ley del sector social de la economía. En la actualidad la REDMUCH tiene afiliadas 5 empresas de transformación de cacao que han desarrollado sus propias marcas y han realizado inversiones en equipos y materiales de chocolatería por un monto superior a los 2. 7 millones de Lempiras. 47 mujeres afiliadas a la red desempeñan cargos directivos y de gerencia en sus organizaciones de base.

La REDMUCH tiene una estructura de gobernanza que está conformada por 10 empresas productoras y/o transformadoras de cacao de primer nivel como ser cooperativas, asociaciones de productores y productoras, cajas de ahorro y crédito, empresas de servicios múltiples que nombran dos delegadas propietarias y dos suplentes ante la Asamblea General, que es la máxima autoridad de la REDMUCH y que se reúne una vez al año. Cuenta con una Junta Directiva integrada por 7 delegadas y una Junta Fiscalizadora integrada por 3 delegadas que son la representación legal de la red.

El total de las familias afiliadas a las empresas de la REDMUCH suman más de 920. Las mujeres representadas y que tienen un papel activo y proactivo en la REDMUCH son 280 debido a que REDMUCH no tiene la capacidad para poder atender al resto de mujeres que están afiliadas a las empresas miembros de la red.

Los Logros de REDMUCH:

Desde mayo del 2017, la REDMUCH ha estado participando activamente en las actividades que ha venido desarrollando el programa Paisajes Sostenibles (PASOS), en Honduras, especialmente en lo que corresponde a la formación de capacidades humanas en el manejo integrado del paisaje, organización de grupos de trabajo en el sector cacao, la formulación de propuestas de proyectos para búsqueda de fuentes de inversión en el paisaje.

Entre los logros obtenidos por intervenciones que las lideresas de la REDMUCH han desarrollado con PASOS, están:

1. Cultivo de 45 ha de cacao en sistemas agroforestales en áreas que estaban destinadas a la siembra de granos básicos, representa la siembra de 36,000 plantas de cacao y 5,600 árboles maderables.
2. Capacitación a 23 familias en buenas prácticas agrícolas para el cultivo y manejo del cacao en

sistema agroforestal

3. Capacitación en aspectos de inclusividad de género y empoderamiento organizativo.

Los Retos en el Paisaje:

Los Retos más importantes que tienen las mujeres de la REDMUCH en el paisaje de la zona norte de Honduras son:

1. La coordinación efectiva y eficaz con todas las organizaciones relacionadas con el rubro del cacao para fortalecerse en materia de comercialización y mercadeo.
2. Empoderar a las mujeres para que tengan acceso a recursos financieros que les permita comprar tierras para ampliar o iniciar sus propias fincas, realizar emprendimientos de transformación del cacao y demás productos del sistema agroforestal.
3. Desarrollar e implementar una estrategia de sostenibilidad económica que contribuya a desarrollar su misión en favor de las mujeres y sus familias.
4. Tener mayor participación en el diseño e implementación de políticas en favor de las mujeres productoras y transformadoras de cacao para que les permita recibir los beneficios económicos, sociales y ambientales a los que tienen derecho.

Los Retos en el Paisaje pueden ser atendidos si las mujeres:

- Son tomadas en cuenta como actrices claves del paisaje en las plataformas multi-actores (MSP), dándoles la oportunidad de acceso a cargos de tomas de decisiones y que conduzca a mayor número de personas sensibles a cuidar y proteger los recursos naturales realizando intervenciones de adaptación y mitigación a los efectos del cambio climático.
- Formulación de estrategias de intervención con inclusividad de género en las MSP.
- Destinar recursos que permita la participación real de las mujeres y sus familias en los

beneficios del paisaje (acceso a la tierra, al agua, a los servicios básicos, financiamiento, a la tecnología; otros)

- Formación de liderazgos femeninos a todos los niveles dentro del paisaje.
- Diseñar un modelo de negocio que les permita escalar a empresas exportadoras de cacao y chocolate.



Lideresas en capacitación



Encuentro de la REDMUCH

CASO 3

ChortiFresca en la Zona Copan Chorti, Trifinio, GUATEMALA

El empoderamiento de las mujeres en las cadenas de valor. El caso de Chortifresca en la zona Copán Chortí, Trifinio.

Isabel Gutierrez- Montes, Felicia Ramírez, Adriana Escobedo- Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)

Territorio 'Trifinio'

Trifinio es un territorio Trinacional de 7.541 Km², con más de 700.000 habitantes distribuidos en 45 municipios (de Guatemala, Honduras, El Salvador). Entre los años 1985-1995, el CATIE seleccionó Trifinio como un territorio de incidencia (territorio clave) a partir de la ejecución de su Programa de Manejo Integrado de Plagas y Agroforestería en América Central (MIP) para la implementación masiva de estas prácticas. Posteriormente, el proyecto Innovaciones Hortalizas (Innovaciones multisectoriales para cadenas de valor de hortalizas especiales en la región del Trifinio) tuvo acciones en el mismo territorio en el periodo 2012-2016; este proyecto era parte de la sombrilla de integración y coordinación del CATIE en la región (Programa Agroambiental Mesoamericano-MAP) en un proceso denominado de MIP a MAP (Gutierrez-Montes et al 2011).



Figura 1. Local de la asociación



Figura 2. Grupo de mujeres de Chorti-fresca participando en feria de Agricultura

En este territorio clave, la primera zona de integración fue la zona Copán Chortí, de predominancia indígena y con una notoria extrema pobreza concentrada en las mujeres y la vulnerabilidad de hogares con jefatura femenina (Ramírez et al 2012). Entre las buenas prácticas promovidas por CATIE con sus diferentes proyectos a lo largo de los años, se resaltan las escuelas de campo (ECAS) (Gutierrez-Montes et al 2013) con sus diferentes modalidades: escuelas de innovación agroecológica, escuelas de formación empresarial trinacional, giras internacionales de gestión del conocimiento, sondeos de mercados, e implementación de iniciativas empresariales con mujeres y jóvenes (Gutierrez-Montes et al 2011, Rivas et al 2012).

Las ECAS específicamente del proyecto Innovaciones en Cadenas de Valor de Hortalizas, se centraron en el enfoque de gestión del conocimiento y la información, a través de ciclos de aprendizaje y del desarrollo de procesos adaptativos que permitieron estimular el desarrollo de capacidades de las organizaciones, sus socios y socias. Una de estas organizaciones fue la Asociación para el Desarrollo Integral Chortí (Chortí Fresca) en Guatemala (Figura 1).

Impacto en la Asociación de Desarrollo Integral Chortí Fresca

El impacto de las ECAS en las mujeres de todas estas organizaciones de productores y productoras, se evidenció en un mayor empoderamiento y

liderazgo en organizaciones con predominancia masculina en la toma de decisiones. Por ejemplo, Chortí Fresca logró que por primera vez una mujer asumiera la presidencia de la junta directiva de la cooperativa consiguiendo con ello avanzar hacia el fortalecimiento de liderazgos transformadores en las mujeres (Figura 2).

“La EFET, es un proceso de preparación para todas las organizaciones; con base en lo visto es que las organizaciones vamos a saber el camino correcto, porque sin una preparación no vamos a saber para donde ir”

Sra. Elsa Marina Pérez, presidenta de Chortí Fresca

La gestión de conocimiento, generación de información y apropiación de herramientas empresariales (en el caso específico de las Escuelas de Formación Empresarial Territorial-EFET), fortalecieron los esquemas y empoderó a las mujeres, que ahora con más conocimiento y capacidades, tenían más fuerza y claridad para mejorar la gestión de sus organizaciones desde puestos de toma de decisiones en actividades productivas de campo, especialmente en aquellas que generan valor, así como poder (juntas directivas) (Ramírez et al. 2012b) (Figuras 2 y 3).



Figura 3. Graduación EFET Esquipulas, 2016

De acuerdo con lo que comentó la Sra. Elsa Marina Perez García (presidenta de Chortí Fresca), los principales cambios detectados a raíz del proyecto fueron los vinculados a la incorporación del enfoque de género, equidad e igualdad para el beneficio de

la familia y la organización. Además, señaló que los aprendizajes siempre estuvieron orientados a mejorar la armonía y convivencia entre los directivos como una buena base para la toma de decisiones y el desarrollo de productos con nuevas presentaciones y valor agregado; y destaca que la mayor lección es que “la producción de alimentos sanos es el inicio para entrar en mercados diferenciados”.

La Escuela de Formación Empresarial Territorial (EFET) es un espacio para la gestión colectiva del conocimiento y el fortalecimiento de capacidades empresariales y socio- organizativas. Tiene una duración de un año, con sesiones de día y medio cada dos meses.

Cada organización invitada participa con tres personas (al menos una mujer y un joven) que forman parte de la junta directiva o del área de administración. En este espacio se busca el empoderamiento de las personas mediante el fortalecimiento de conocimientos y el mejor desempeño en la organización, asegurando una participación importante de mujeres. En varios proyectos de CATIE se ha implementado la EFET con una participación por sesión de al menos un 46% de mujeres provenientes de organizaciones mixtas y de mujeres.

Retos Actuales

Basados en la experiencia del MAP, se identificaron retos para las políticas de desarrollo rural hacia un empoderamiento socioeconómico de las mujeres (Ramírez et al. 2012a, Gutierrez- Montes & Ramírez 2016), cada uno de ellos relacionados con los diferentes capitales (Gutierrez- Montes et al. 2012).

- Capital humano: contribuir al empoderamiento de las mujeres por medio de la capacitación en temas de liderazgo, autoestima, negociación, toma de decisiones e incidencia política. También se identifica la necesidad de brindar apoyo en gestión empresarial: desde la elaboración de

planes de negocio, pasando por la innovación, hasta la comercialización a diferentes niveles.

- Capital organizativo: Fomentar la participación de las mujeres en organizaciones, cooperativas y cámaras de comercio, fortaleciendo sus redes y el intercambio de experiencias. Igualmente se identificó como reto el fortalecimiento de las cooperativas y asociaciones de mujeres en temas de normativa laboral.
- Capital socio-político: Promoción y apoyo para una creciente participación en espacios productivos y de toma de decisiones, especialmente en relación con el tejido social existente y las redes de apoyo, facilitando sus roles reproductivos y evitando la doble y triple carga laboral. Las inversiones en el capital político de las mujeres apoyan en la construcción de un entorno favorable y un ambiente habilitador para la promoción de cadenas de valor e iniciativas empresariales femeninas.
- Capital financiero: Promover servicios financieros inclusivos y accesibles que incluyan microempresas, pequeñas y medianas empresas impulsadas por mujeres (incluyendo acceso a información sobre créditos y flexibilización de requisitos).
- Capital físico/ construido: Promoción e instalación de tecnologías e infraestructuras que reduzcan la carga de trabajo de las mujeres en el ámbito doméstico y se facilite la participación en actividades empresariales y productivas. Se resalta la urgente necesidad de promover el acceso de las mujeres a vivienda y tierra, incluida la adopción de medidas que garanticen la seguridad jurídica.

Bibliografía

Gutierrez- Montes, I., Padilla, D., Rivas, G. 2011. *Experiencia de investigación agrícola para el desarrollo. Las Escuelas de Campo (ECAS): una apuesta innovadora hacia la investigación- acción participativa del Programa Agroambiental Mesoamericano (MAP) en Trifinio*. Serie técnica,

Boletín Técnico, No. 40. 1 ed. Turrialba, C.R: CATIE. 36 p. ISBN 978-9977- 57-552-0.

Gutierrez-Montes, I., Emery, M. and Fernandez-Baca, E. 2012. *Why Gender Matters to Ecological Management and Poverty Reduction*. In Ingram, J.C; F. DeClerck; C. Rumbatis del Rio. (eds). *Integrating Ecology and Poverty Reduction: The Application of Ecology in Development Solutions*. Vol. 2. N.Y., US, Springer. Pp. 39- 59.DOI: 10.1007/978-1-4614-0186-5

Gutierrez- Montes, I.A., Bartol de Imbach, P., Ramirez, F., Lopez Payes, J., Say, E., Banegas, K. 2013. *Las escuelas de campo del MAP-CATIE: práctica y lecciones aprendidas en la gestión del conocimiento y la creación de capacidades locales para el desarrollo rural sostenible*. Serie técnica, Boletín Técnico, No. 52. 1 ed. 1 reimp. Turrialba, C.R.: CATIE. 64 p. ISBN 978-9977- 57-558-2.

Gutierrez- Montes, I.A., Ramirez, F. 2016. *Mesoamerican Agroenvironmental Program: Critical Lessons Learned from an Integrated Approach to Achieve Sustainable Land Management*. In. Mendez, V. E., C. M. Bacon, R. Cohen and S. R. Gliessman (eds). 2016. *Agroecology: a transdisciplinary, participatory and action-oriented approach*. Boca Raton, US, Taylor and Francis Group, CRC Press. Pp. 217- 232.

Ramírez Agüero, F.; Gutiérrez-Montes, I.A.; Hernández Hernández, L.; Escobedo, A.; Padilla, D. 2012a. *El empoderamiento de las mujeres en las cadenas de valor: Un reto para las políticas de desarrollo rural*. Turrialba, Costa Rica. CATIE. Síntesis para decisores. PB 16. 6p. ISSN 1659-3480.

Ramírez Agüero, F., Gutierrez- Montes, I.A., Bartol de Imbach, P. 2012b. *Las escuelas de campo del MAP: dialogo de saberes hacia el empoderamiento de las familias rurales*. Serie divulgativa, No. 12. 1 ed. Turrialba, C.R.: CATIE. 32 p. ISBN 978-9977- 57-555-1.

Rivas- Platero, G.G.; Gutierrez-Montes, I.A.; Ramirez, F.; Padilla Castillo, D.; Suchini, J.G.; Hernandez Hernandez, L.; Rodriguez Azucena, L.; Juarez, M.; Lopez Payes, J. 2012. *Las*

escuelas de campo del Programa Agroambiental Mesoamericano en la región de Trifinio: una plataforma para la gestión de conocimiento y la creación de capacidades locales hacia el desarrollo territorial sostenible. Turrialba, Costa Rica. CATIE; ECADERT; Plan Trifinio; ICRA; EIRAD. Síntesis para decisores. PB 13. 6p. ISSN 1659-3480.

CASO 4

La Participación de las Mujeres en el Manejo de Paisajes Sostenibles, Fundación ProPetén, GUATEMALA

La Participación de las Mujeres para el Empoderamiento y Manejo de Paisajes Sostenibles

Por Yadira Vanegas con aportes de Beatriz Navarrijo

Inicio y Actividades de ProPetén:

Con la creación de la Reserva de la Biosfera Maya (RBM) en 1990 y con el propósito de asistir y mejorar el manejo de los recursos naturales renovables y la protección de la biodiversidad biológica, USAID en concordancia con el Gobierno de Guatemala, contratan a cinco organizaciones internacionales, una de ellas fue Conservación Internacional (CI). Está a la vez inicia con ProPetén, como el ejecutor de las actividades a través del Proyecto Petenero para un Bosque Sostenible en Petén, desarrollando acciones como: Apoyo comunitario para el manejo de recursos naturales, turismo sostenible, manejo de bosques naturales y creación de pequeñas microempresas ambientales y alternativas económicas para el procesamiento de productos orgánicos (ramón, artesanías, escuela de español etc.) permitiendo que cierto número de mujeres se involucraran en la conservación de los paisajes.

Desde 1992 hasta 2002 ProPetén trabajó bajo la sombra de CI. Posteriormente, el equipo local consideraron de vital importancia darle prioridad a una visión local y acciones más concretadas basadas en las necesidades existentes en el contexto de Petén, desvinculándose de CI y convirtiéndose en una ONG local, como Fundación ProPetén, desarrollando una visión para facilitar procesos innovadores y participativos.

El lema de ProPetén es “el sentido humano de conservación”, considerando que el manejo de los recursos naturales requiere de la participación

de las poblaciones y que los problemas socio ambientales, como el acceso a equidad en la tierra, políticas adecuadas en el manejo de recursos naturales, los efectos en la agricultura y desastres naturales por el cambio climático, la falta de legislación por una ley de aguas que permita el acceso y control de los recursos naturales para la población rural, ha generado grandes obstáculos para el desarrollo. A partir del 2005, inicia la creación de una radionovela Bilingüe llamado “Entre Dos Caminos” que enfatiza la importancia de la conservación de los recursos naturales, la participación de las mujeres, la salud sexual y reproductiva, la organización comunitaria, y la defensa del territorio, enviando mensajes en la que refuerza actitudes positivas a través de patrones de conducta de sus personajes; esta radionovela estuvo al aire hasta el 2012, con 210 episodios, considerados para el área una experiencia exitosa.

Ante la problemática de los monocultivos en el área de Petén, se realiza un video titulado Raíces, en la que se narra la experiencia de campesinos y campesinas ante el despojo de sus tierras y las condiciones de vida sin la tierra. Este video tenía como objetivo hacer incidencia en diferentes niveles, los se prefirió utilizarla para hacer más conciencia en la población rural en la no venta de la tierra y a lo interno de ProPetén, utilizarla como medio de reflexión para mejorar sus acciones en desarrollar medios de vida en la población de enfoque. Este mismo video es utilizado por el Centro Universitario de Petén, como material de consulta en las carreras de agrimensura. En el 2012, con un equipo técnico y financiando por el Banco Mundial, se realiza un estudio sobre las dinámicas agrarias denominado: “Tierra e Igualdad” lo que refleja que el 70% de las tierras fueron vendidas por los campesinos y que ahora son áreas en monocultivos como la Palma Africana. Una cuestión clave es que al vender las tierras, los esposos no tomaron en cuenta la opinión de las mujeres. https://nas.ucdavis.edu/sites/nas.ucdavis.edu/files/attachments/tierra_e_igualdad_final.pdf)



Foto No. 1 Mujeres, llevando material vegetativo para la implementación de Huertos de Traspatio-ProPetén



Fotos No. 3 Mujeres capacitándose en Derechos integrales y medios de vida_ ProPetén

La Lucha de la Mujer Rural por la Tierra e Ingresos Propios

ProPetén, reconoce que la lucha de las mujeres por ser copropietarias de las tierras presenta desafíos. La Ley del Fondo de Tierras y el proceso realizado por el Registro Catastral, nuevamente inserta la figura de 'patrimonio familiar', en la que si la mujer quiere ser la dueña absoluta, esta ley nuevamente incluye al esposo, al menos que sea viuda o soltera que se le haya heredado la tierra. (La Copropiedad de las Mujeres en Guatemala, Patricia Castillo)



Fotos No. 2 Mujeres, Organizadas en el Proyecto Empoderamiento Económico_ ProPetén

A raíz de estos desafíos, ProPetén impulsó proyectos como Huertas de Traspatio, que permite a las familias, en especial a las mujeres, darle valor agregado a sus tierras y al trabajo local de las mujeres, acciones realizadas desde 2005-2010. Posterior a ellos, empieza a definir acciones de más largo plazo de las capacidades productivas de las mujeres en el procesamiento del Cacao. Ejemplo de ellas está el caso de doña Concepción Cho, de la comunidad Poite Centro, San Luis, Petén, quien es productora en igualdad a los demás campesinos de su área productiva de cacao, demostrando que si las mujeres tienen la oportunidad, ellas tienen la capacidad para los emprendimientos económicos y una perspectiva más integral en el manejo de los recursos naturales. Con la creación de los Incentivos Forestales para pequeñas extensiones de tierra (Decreto 51-2010), las mujeres poseedoras de tierra, ya sea en tierras ejidales o propiedad privada, han visualizado la actividad como un medio que les permita mejorar sus ingresos, accediendo a la protección de los bosques. Las razones no solamente están vinculada a la cuestión económica sino también a la perspectiva de los servicios ambientales tales como: alimento, agua y leña.

A nivel de país, en el caso de la participación de las mujeres en el acceso a programas nacionales sobre manejo de paisajes, el INAB ha reportado hasta el

2012, que se han beneficiado 440 mujeres para Programa de Bosque (PROBOSQUE) consistente en el manejo de áreas para reforestación, y 2,471 para el Programa de Incentivos Forestales (PINPEP), que es la protección de áreas de bosques, reflejando de esa manera que las mujeres se han interesado en proyectos que antes sólo era accesible a los hombres. Otra de las acciones es que se han involucrado en la conformación de las Comisiones de Prevención de Incendios Forestales. ProPetén ha promovido el acceso a los incentivos forestales y la participación de las mujeres por medio de inclusión en las comisiones de incendios forestales y ha empujado el empoderamiento económico a través de los grupos de producción de cacao. Actualmente ProPetén, estará diseñando su estrategia de equidad de género para que en sus programas y proyectos, sea incluyente y se apueste por el empoderamiento de las mujeres a medios de vida.

Retos Actuales y Lecciones Aprendidas

Los acontecimientos generados por el cambio climático nos hace notar que la inclusión de las mujeres en la productividad agrícola y forestal sigue débil. Su exclusión ante el fortalecimiento de las capacidades para el enfrentamiento de los efectos al cambio climático es preocupante dado que las mujeres y niños son 14% más vulnerables, puesto que son los hombres los que mayor acceso tienen a capacitaciones y manejo de la información, son los que mayormente asisten a los eventos. Mucho menos se ha tomado la visión de las mujeres en el enfoque de conservación de recursos naturales, puesto que su perspectiva va más en función de la sobrevivencia de la familia a través del uso sostenible de los recursos naturales (tal como recolecta de frutos y raíces en los bosques sin dañar la naturaleza y la conservación de ciertas plantas por su valor medicinal) a la perspectiva económica que tienen los hombres.

El reto para ProPetén en el tema de empoderamiento de las mujeres es luchar dentro de las organizaciones

rurales por la inclusión de las mujeres en los medios de vida y, a la vez, internamente tener una estrategia que le permita que sus líneas de acción sean más sensibles y funcionales.

Dentro de las lecciones aprendidas, en cuanto al involucramiento de las mujeres en el trabajo de conservación de recursos naturales, es a lo interno, puesto que cuenta con mujeres en puestos claves y en la toma de decisiones del quehacer de ProPetén. También en las actividades que realiza el involucramiento de las mujeres ha mejorado resultados esperados en los proyectos, como el caso de cacao que a un principio solamente eran hombres y actualmente cuenta con mujeres productoras y ciertas capacidades superada en comparación como los hombres como el injerto de plantas.

Bibliografía consultada

Castillo Huertas, P. (2015). *Las mujeres y la tierra en Guatemala: entre el colonialismo y el mercado neoliberal*. Guatemala: Flacso.

Decreto 51-2010. (2010). *Ley de Incentivos Forestales para Poseedores de Pequeñas Extensiones de Tierra de Vocación Forestal o Agroforestal -PINPEP*. Guatemala.

ProPetén. (2015). Perfil Institucional. Petén, Guatemala.

https://nas.ucdavis.edu/sites/nas.ucdavis.edu/files/attachments/tierra_e_igualdad_final.pdf

CASO 5

Mujeres rurales, tierra y producción, NICARAGUA

Mujeres rurales, tierra y producción. Caso
Coordinadora de Mujeres Rurales de Nicaragua.
María Teresa Fernández Ampie.

Coordinadora de Mujeres Rurales de Nicaragua



En Nicaragua la población femenina es de un poco más de 2.5 millones de mujeres y de ellas un millón cien mil son mujeres rurales según el Censo 2005 (INEC 2005), lo que significa que 44% de las mujeres nicaragüenses viven en el campo. En el último censo agropecuario sólo se contabilizaron 60.893 mujeres productoras, lo que equivale al 23% de los productores censados. Se estima que cuatro de cada cinco productoras no tienen tierra propia, a pesar de que aportan al país una cuarta parte de la producción agrícola y una tercera parte de la producción pecuaria teniendo que alquilar o trabajar a medias parcelas que no son suyas y que por lo tanto no pueden ni mejorar ni diversificar.

Ante esta situación la Coordinadora de Mujeres

Rurales por el Derecho a la Tierra, junto a más de 10 mil mujeres aglutinadas en 112 cooperativas, comisiones y asociaciones municipales y comunitarias de mujeres, empezó en 2006 una lucha para conseguir que se reconozca el derecho que tienen las mujeres productoras a poseer tierra propia. En el 2005, se continuó con la lucha y se formuló y presentó en la Asamblea Nacional de Nicaragua el anteproyecto de la Ley Creadora del Fondo para Compra de Tierra con Equidad de Género (en el 2007).

Esta fue aprobada el 5 de mayo del 2010 con el título de Ley 717 Creadora de un Fondo para compra de Tierra con Equidad de Género para mujeres rurales (La Gaceta 2010). Esta Ley crea un fondo establecido en la Ley Anual de Presupuesto General de la República, a favor de las mujeres rurales, administrado por el Banco de Fomento a la Producción -PRODUZCAMOS- y destinado a otorgar créditos para que mujeres rurales de escasos recursos puedan adquirir tierras productivas.

Ocho años después de aprobada la ley, el Estado todavía no la ha dotado de los recursos necesarios para implementarla. No tener tierra margina a miles de campesinas y a sus familias que para sobrevivir tienen que hacer cualquier trabajo, emigrar o pasar estrecheces buena parte del año. Como no tienen tierra, salen a vender a los mercados, elaboran pan, rosquillas y cosas de horno, yoltamales, cuecen elotes, destazan cerdos, lavan y planchan ajeno, cosen, trabajan como asistentes del hogar, jornaleras en las camaroneras, bananeras, obreras de las maquilas, recogen el maní que queda en el suelo después que pasa la cosechadora, lo escogen y lo venden para procurarse unos pocos ingresos. Viven al día, ganándose el centavo diario para la comida y de esos escasos ingresos todavía tienen que guardar un poco para alquilar tierra y comprar la semilla e insumos para producir.

“¿Por qué queremos tierras? Porque con la tierra tenemos poder. Podemos tomar nuestras propias decisiones, vamos a tener mejores ingresos, mejor vida y no tenemos que estar pidiéndole al marido, alquilando o prestando...”

Julisa Manzanares, presidenta de la Cooperativa Multisectorial Lourdes R.L, en Lecheguagos, León.

La lucha por la tierra nos ha llevado más allá.

También ha servido para que las mujeres se organicen y para realizar cambios en sus vidas, como explica Adriana Justina López Hernández, presidenta de la cooperativa Esperanza de Chiquimulapa, COPEMUCHIQ R.L., en la comunidad de Chiquimulapa, Posoltega “Participar en esta lucha nos ha servido porque antes vivíamos sumergidas a lo que el hombre nos decía, y ahora no, ahora reclamamos nuestros derechos y hemos hecho cambios en nuestras vidas ”

Huertos agroecológicos

La Coordinadora de Mujeres Rurales está promoviendo que se cultive en los patios huertos agroecológicos, que producen alimentos sanos para las familias todo el año, y en algunos de ellos se ha logrado instalar sistemas de cosecha de agua y de riego por goteo a baja escala. “Ya tenemos casi 500 mujeres que están produciendo de forma agroecológica en sus patios y 133 mujeres con sistemas de riego por goteo. De ellas, 58 lo hacen con cosechas de agua que pueden producir alimentos todo el año, a pesar de las sequías”. Los huertos también están contribuyendo a cambiar los hábitos alimenticios y a que las familias empiecen a pensar qué se llevan a la boca; si su plato está diversificado, si están consumiendo alimentos sanos, sin agroquímicos y todo eso va cambiando los hábitos de la niñez.

Lecciones Aprendidas y Retos Actuales

A pesar de todas las dificultades, la lucha de las mujeres productoras por tener tierra propia continúa, y aunque todavía no han conseguido que el Gobierno asigne fondos para hacer efectiva la ley 717 y darle cumplimiento, el proceso que han vivido las ha llevado a fortalecer sus organizaciones, a tener voz propia, a movilizarse planteando sus demandas, a desarrollarse como mujeres independientes y a hacer cambios en sus vidas y en sus familias que las fortalecen como productoras y como personas enamoradas del campo, a reconocerse como productoras, como agricultoras, como lo dicen con mucho orgullo, donde piensan seguir viviendo y teniendo una vida mejor, sobre todo cuando consigan una tierra propia.

Bibliografía

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC). VIII Censo de Población y IV de Vivienda. 2005. Nicaragua. Volumen IV. Nicaragua. 546 p.

La Gaceta. Diario Oficial. 2010. *Ley creadora del Fondo para Compra de Tierras con Equidad de género para mujeres rurales*. Ley N. 717. Managua, Nicaragua. 3191-3192 p.

Enlaces

- Canal 12
- <https://www.youtube.com/watch?v=vXW5xDzUYJM&feature=youtu.be>
- Esta Noche con Carlos F Chamorro Las dificultades en el acceso a la tierra para las mujeres en Nicaragua. <https://www.youtube.com/watch?v=8W5BUQUICM>



Resumen de Puntos Salientes y Retos Actuales

Poder organizativo de las mujeres:

- La participación amplia de mujeres rurales logra su mayor empoderamiento y liderazgo en organizaciones con predominancia masculina en la toma de decisiones.
- Junto con los hombres, ejercer cargos directivos en la organización de cooperativas y uniones asegura su participación equitativa en las actividades productivas, agroindustriales y de comercialización. • La migración de varones en busca de sustento presenta un desafío y una oportunidad para las mujeres rurales, ya que ellas van poco a poco capacitándose en la funciones de la economía local y tomando posiciones de liderazgo en sus comunidades.
- Las Escuelas de Campo (ECAS) y Escuelas de Formación Empresarial Territorial (EFET), son espacios para la gestión colectiva del conocimiento y el fortalecimiento de capacidades empresariales y socio-organizativas.

Empoderamiento económico

- Poder contar con agua y tierra propia permiten a las mujeres rurales atender sus necesidades básicas – cultivar alimentos nutritivos para sus familias, generar ingresos, ahorrar tiempo, y salir de la pobreza para poder participar plenamente en la vida de su familia y la sociedad.
- La participación de las mujeres junto con los hombres en talleres de capacitación en agroecología, sistemas agro-industriales y de comercialización favorece su igualdad en estas tareas.
- La generación de ingresos por parte de las mujeres reduce su dependencia y vulnerabilidad y genera su empoderamiento económico.

Empoderamiento integrado (personal-social)

- Al tener sistemas de abastecimiento y almacenamiento de agua, así como saneamiento

ecológico, las mujeres puedan mejorar la salud, higiene y bienestar de su familia.

- Los huertos agroecológicos contribuyen no solo a la seguridad alimentaria y ingresos para la familia, sino también una dieta sana, diversificada, sin agroquímicos, cambiando los hábitos de la niñez y mejorando la salud y desarrollo de toda la familia.
- Al tener acceso a la salud reproductiva las mujeres rurales puedan planificar sus familias, liberarse de la doble y triple jornada, y participar plenamente en actividades económicas, organizativas y de desarrollo personal.
- La participación permanente de las mujeres rurales – en colaboración con los hombres, gradualmente reduce los ámbitos de las actividades obligatorias y prohibidas, ampliando el ámbito de lo permisible y posibilitando su crecimiento integral.

Genero y Paisajes Sostenibles – 5 ejemplos

- REDMUCH y Paisajes Sostenibles (PASOS) organizan grupos de trabajo en el sector cacao, la capacitación para el cultivo de cacao en sistemas agroforestales, y en aspectos de inclusividad de género.
- Alternativas y Procesos de Participación Social (región Mixteca-Popoloca) asume una visión de desarrollo sostenible que articula los objetivos de producción de alimentos con los de regeneración del ambiente, cuidando la retención de suelo y agua para enriquecer la biodiversidad y evitar la desertificación. Complementando el cultivo de alimentos básicos, el “Grupo Cooperativo Quali”, opera un sistema de siembra, transformación y comercialización del amaranto orgánico.
- En la zona Copán Chortí, La Asociación para el Desarrollo Integral Chort’i (Chort’i Fresca), a través de las capacitaciones apoyadas por el CATIE, integraron enfoque de género, equidad e igualdad para el beneficio de la familia y la organización en su paisaje de predominancia

indígena y con una notoria extrema pobreza concentrada en las mujeres.

- La ONG Pro-Peten promueve “el sentido humano de conservación”, considerando la importancia de la conservación de los recursos naturales, la participación de las mujeres, la salud sexual y reproductiva, la organización comunitaria, y la defensa del territorio frente a grandes amenazas (tal como conversión de tierras campesinas al monocultivo de la Palma Africana). Con los Incentivos Forestales para pequeñas extensiones de tierra, las mujeres poseedoras de tierra logran un medio que les permita mejorar sus ingresos y proteger los servicios ambientales tales como: alimento, agua y leña.
- La Coordinadora de Mujeres Rurales por el Derecho a la Tierra (en Nicaragua) junto a más de 10 mil mujeres aglutinadas en 112 cooperativas, comisiones y asociaciones municipales y comunitarias en una lucha para conseguir el derecho a poseer tierra propia. En 2010, es aprobada la Ley Creadora del Fondo para Compra de Tierra con Equidad de Género. Ocho años después de aprobar el Fondo, el Estado todavía no la ha dotado de los recursos necesarios para implementarla. Sin embargo, el proceso las ha llevado a fortalecer sus organizaciones, a tener voz propia, a movilizarse planteando sus demandas, a desarrollarse como mujeres independientes y a hacer cambios en sus vidas y en sus familias.

Retos Actuales para Lograr el Empoderamiento Integrado y Sostenido de las Mujeres Rurales

- Ganar acceso a ser propietarias o co-propietarias de la tierra; superar el limitante de parcelas demasiado pequeñas para salir de la pobreza.
- Tener acceso a recursos financieros propios que les permita a las mujeres productoras comprar tierras y realizar emprendimientos y negocios.
- Crear mayor oportunidades de capacitación en temas de: liderazgo, autoestima, negociación,

toma de decisiones e incidencia política, igual que gestión empresarial y elaboración de planes de negocio.

- Fomentar la participación de las mujeres en organizaciones, cooperativas y cámaras de comercio y crear mayores oportunidades a llevar cargos de liderazgo en las plataformas multi-actores (MSP).
- Superar la corrupción y incumplimiento gubernamental creciente (e.g. secuestro de fondos de inversión) a través de la organización política y jurídica.
- Fortalecerse en materia de comercialización y mercadeo, incluso de exportación.
- Crear mecanismos para enfrentar el cambio climático y persistentes sequías.
- Tener mayor participación en el diseño e implementación de políticas en favor de las mujeres rurales que les permita recibir los beneficios económicos, sociales y ambientales a los que tienen derecho. • Promover - a través de las inversiones y políticas necesarias, la igualdad entre mujer y hombre en el tejido y normas sociales, el ámbito doméstico y roles reproductivos, evitando la doble y triple carga laboral.
- Lograr dentro de las organizaciones de apoyo, tales como Solidaridad, CONABIO, Pro-Peten y CATIE estrategias y acciones que sean más sensibles y funcionales respecto a equidad de género dentro y fuera de sus organizaciones, tales como tener mujeres en posiciones de toma de decisiones a mas alto nivel.



Full citation:

Sarmiento Aguirre, Maria Jose; Gutierrez, Isabel; March, Robin; Ramirez, Felicia, Saldivar, Suyapa. 2020. Género y Manejo Integrado de Paisajes, Informe de grupo de trabajo temático. Dialogo sobre Paisajes Sostenibles en Mesoamerica. EcoAgriculture Partners for Landscapes for People, Food and Nature: Washington, D.C.